

Spoluzodpovednosť za vyplatenie mzdy v subdodávateľských reťazcoch

Dňom 1. augusta 2024 nadobúda účinnosť novela Zákonníka práce, ktorou sa upravujú pravidlá spoluzodpovednosti subjektov za vyplatenie mzdy zamestnancom v subdodávateľských reťazcoch. Touto právnou úpravou sa odstraňuje nesúlad doterajšej právnej úpravy Slovenskej republiky s čl. 12 smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/67/EÚ z 15. mája 2014 o presadzovaní smernice 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb. S účinnosťou od 1. augusta 2024 sa teda subdodávateľská zodpovednosť vzťahuje nielen na cezhraničné, ale aj na vnútroštátne situácie. Nové pravidlá vyplatenia mzdy v osobitných prípadoch v subdodávateľských vzťahoch upravuje nové ustanovenie § 130a Zákonníka práce.

Právna úprava účinná do 31. júla 2024 ustanovovala iba právo host'ujúceho zamestnanca, ktorému host'ujúci zamestnávateľ pri vyslaní na výkon prác pri poskytovaní služieb na území Slovenskej republiky neposkytol splatnú mzdu alebo jej časť, domáhať sa ich vyplatenia od dodávateľa služby na území Slovenskej republiky, ktorého priamym subdodávateľom bol host'ujúci zamestnávateľ.

Pri cezhraničnom aj vnútroštátnom dočasnom pridelení sa zodpovednosť za vyplatenie mzdy dočasne pridelenému zamestnancovi prenášala na užívateľského zamestnávateľa.

Po novom si právo na vyplatenie mzdy, ktorú zamestnávateľ nevyplatil zamestnancovi v deň jej splatnosti, môže zamestnanec uplatniť voči dodávateľovi služby na území Slovenskej republiky, ktorého priamym subdodávateľom je jeho zamestnávateľ, aj v rámci vnútroštátneho poskytovania služieb.

Táto spoluzodpovednosť dodávateľa služby za vyplatenie splatnej mzdy zamestnancovi pri cezhraničnom aj vnútroštátnom poskytovaní služieb sa vzťahuje len na stavebné práce týkajúce sa výstavby, opráv, údržby, prestavby alebo demolácie budov podľa prílohy č. 1a k Zákonníku práce. V oboch prípadoch je táto nevyplatená mzda rámcovaná prácami vykonávanými v rámci zmluvného vzťahu medzi dodávateľom služby a priamym subdodávateľom. Dodávateľ služby teda nezodpovedá za nevyplatenú mzdu za celú reťaz subdodávateľov, rovnako ako priamy subdodávateľ nezodpovedá za svojich subdodávateľov.

Zamestnanec si právo na vyplatenie mzdy musí u dodávateľa služby písomne uplatniť v lehote šiestich mesiacov odo dňa splatnosti mzdy.

Zamestnanec má právo na vyplatenie mzdy od dodávateľa služby len v rozsahu minimálnej mzdy platnej v čase výkonu práce v rámci subdodávateľského vzťahu. Ak zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi časť mzdy, rozsah sa znižuje o vyplatenú mzdu.

Ak zamestnanec vykonával pre svojho zamestnávateľa v rámci dodávky služby iné činnosti ako sú uvedené v prílohe č. 1aa k Zákonníku práce alebo činnosti v rámci iného zmluvného vzťahu medzi jeho zamestnávateľom a iným príjemcom služby (dodávateľ č. 2), nevyplatenú mzdu voči dodávateľovi č. 1 si zamestnanec nemôže uplatniť.

Zamestnanec, subdodávateľ a dodávateľ služby sú na účely vyplatenia mzdy zamestnancovi povinní poskytnúť si potrebnú súčinnosť.

Dodávateľ služby je po posúdení žiadosti zamestnanca povinný vyplatiť zamestnancovi mzdu do 30 dní odo dňa uplatnenia práva spôsobom uvedeným v žiadosti o vyplatenie mzdy. Dodávateľ služby vyplatí zamestnancovi mzdu zníženú o zrážky zo mzdy, ktoré by vykonal subdodávateľ, nemá však povinnosť tieto zrážky vykonať a odvieť. O vyplatení mzdy, prípadne o dôvodoch nevyplatenia, bezodkladne písomne informuje zamestnanca aj subdodávateľa.

Dodávateľ služby môže odoprieť vyplatenie mzdy, ak pri výbere subdodávateľa za účelom vzniku právneho vzťahu medzi ním a subdodávateľom nemohol ani pri vynaložení náležitej starostlivosti predvídať, že subdodávateľ nebude svojim zamestnancom vyplácať mzdu. Právo odoprieť vyplatenie mzdy nemožno použiť, ak dodávateľ služby nesplnil svoj splatný peňažný záväzok z právneho vzťahu medzi ním a subdodávateľom, ktorého obsahom je výkon práce v rámci subdodávateľského vzťahu.

Dodávateľ služby, ktorý splnil povinnosť vyplatiť zamestnancovi subdodávateľa splatnú mzdu alebo jej časť, je oprávnený požadovať od subdodávateľa náhradu za plnenie poskytnuté zamestnancovi.

Spor o vyplatenie mzdy medzi dodávateľom služby a zamestnancom sa považuje za pracovnoprávny spor.

Pri cezhraničnom aj vnútroštátnom dočasnom pridelení si právo na vyplatenie splatnej mzdy môže dočasne pridelený zamestnanec aj po 1. auguste 2024 uplatniť voči užívateľskému zamestnávateľovi. Bližšie pravidlá spoluzodpovednosti užívateľského zamestnávateľa za vyplatenie mzdy dočasne pridelenému zamestnancovi upravujú ustanovenia § 58 ods. 10 a § 58a ods. 4 Zákonníka práce.

Ustanovenie § 130a Zákonníka práce sa neuplatní, ak právny vzťah medzi dodávateľom služby a subdodávateľom vznikol pred 1. augustom 2024. Ak právny vzťah medzi dodávateľom služby

a subdodávateľom, ktorý je hosťujúcim zamestnávateľom, vznikol pred 1. augustom 2024, postupuje sa podľa § 5 ods. 11 Zákonníka práce v znení účinnom do 31. júla 2024.

Zdroj: [Spoluzodpovednosť za vyplatenie mzdy v subdodávateľských reťazoch - Národný inšpektorát práce \(gov.sk\)](#)